



正大之友回娘家 離職員工有感

對待員工如家人，創造正向工作循環；羅裕傑以三原則提升企業向心力，每年營收成長16%以上

文/蔡淑芬

成立超過50年的正大聯合會計師事務所日前舉辦「正大之友回娘家活動」，近50位離職員工從各地回到正大。正大聯合會計師事務所所長羅裕傑很感動地說，正大目前員工已成長到300多人，過去成長歲月，有挑戰也有挫折，邀離職員工回娘家，就是要讓他們知道正大的榮耀是大家榮耀，正大已成長到具規模的一顆樹了。

離職員工願意再度回來正大，也代表正大以家人方式

對待員工。羅裕傑說明，外界對會計工作有一個既定印象，是很辛苦的產業。事實上，這幾年會計行業已有轉變，相當重視員工福利，為了降低員工加班比例，會從客戶端要求起，不會讓客戶把相關資料拖到最後。羅裕傑表示，減少員工加班，讓同仁在快樂的環境工作，無形中，創造出正向循環，以正大為例，有些因個人因素離開，在轉換職場後，還會介紹客戶給正大，讓正大這些年來，每年營收都有16%

以上成長。

羅裕傑分析，員工對企業能不能有向心力，首先是薪資，二是環境要舒適，三是受到主管的尊重。就以上幾點，正大在2022年就率各大會計師事務所之先，給出簽證部同仁起薪3萬9千元的高薪，到了今年，羅裕傑所長說，其它事務所提出4萬元起薪，正大也不會少於這個金額。另外，為了解員工感受及想法，正大已連續十年針對同仁做「員工滿意度調查」，同仁在被問到是否願

意推薦親朋好友到正大工作時，有85%同仁都表達「願意」。

正大雖不是四大會計師事務所，但因策略發展清晰，逐漸成為大型企業在四大會計師事務所外的優先選擇，也是這些年來，正大不斷茁壯的原因。對待員工總秉持「發自真誠，盡量幫助員工成長」的羅裕傑期盼未來持續舉辦「正大之友回娘家」，找回更多離職員工回來正大敘舊，也期盼看到更多正大之友在社會上發光發亮。



● 正大聯合會計師事務所日前舉辦「正大之友回娘家活動」，近50位離職員工從各地回到正大分享娘家成長喜悅。
圖/正大提供